



รายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙



รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สถานีตำรวจภูธรหนองสังข์

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจทั่วประเทศ" ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานสถานีตำรวจภูธรหนองสังข์ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกึ่งในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรหนองสังข์ จัดทำรายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑. การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามคำสั่ง สภ.หนองสังข์ ที่ ๔๔ / ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙





คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรหนองสังข์

ที่ ๔๔ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)

สถานีตำรวจภูธรหนองสังข์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วย สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่สถานีตำรวจทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อเป็น การยกระดับและพัฒนาภาคการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจทั่วประเทศ ทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ ให้บรรลุเป้าหมายแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายให้ภาพรวมประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส การทุจริตมีแนวโน้มลดลงและประชาชน มีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริต ซึ่งส่งผลให้การรับรู้ของนานาชาติประเทศเกี่ยวกับการทุจริตของประเทศไทย มีแนวโน้มดีขึ้น โดยสะท้อนผ่านผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ที่สูงขึ้นอันจะทำให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติในเรื่องการป้องกันปราบปรามการทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรหนองสังข์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ บรรลุตามเป้าหมายดังกล่าว จึงอาศัยอำนาจ ตามมาตรา ๖๖ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหนองสังข์ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|---|-----------------|
| ๑. สารวัตรสถานีตำรวจภูธรหนองสังข์ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. รองสารวัตรหัวหน้าฝ่ายป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหนองสังข์ | คณะทำงาน |
| ๓. รองสารวัตรหัวหน้าฝ่ายจราจร สถานีตำรวจภูธรหนองสังข์ | คณะทำงาน |
| ๔. รองสารวัตรหัวหน้าฝ่ายสืบสวน สถานีตำรวจภูธรหนองสังข์ | คณะทำงาน |
| ๕. รองสารวัตรหัวหน้าฝ่ายสอบสวน สถานีตำรวจภูธรหนองสังข์ | คณะทำงาน |
| ๖. รองสารวัตรหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรหนองสังข์ | คณะทำงาน |
| ๗. ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหนองสังข์ | คณะทำงาน |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหนองสังข์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ช.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหนองสังข์ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ช.ช. กำหนด

/๓. ให้เสนอแนะ...

-๒-

๓. ให้เสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหนองสังข์

๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหนองสังข์

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่สารวัตรสถานีตำรวจภูธรหนองสังข์ มอบหมาย

ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรหนองสังข์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถานีตำรวจภูธรหนองสังข์ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจโท

(อำพล พูลเพิ่ม)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรหนองสังข์

**๑.๒. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีดำรงจรรยาบรรณองค์กร
ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา**

สถานีดำรงจรรยาบรรณองค์กรได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีดำรงจรรยาบรรณองค์กรต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ประกอบด้วย ๙ ประเด็นสำคัญ

จากประเด็นที่ต้องดำเนินการและต้องปรับปรุงและพัฒนา สถานีดำรงจรรยาบรรณองค์กรได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม โดยกำหนดผู้รับผิดชอบในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรงจรรยาบรรณองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
(๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑) การปฏิบัติหน้าที่	๑.มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ๒.การอำนวยความสะดวกในการให้บริการและการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๓.การไม่รับแจ้งเหตุ และการไม่รับแจ้งความ ๔.การปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม ๕.การสืบสวน สอบสวน การดำเนินคดี มีความเป็นธรรม เป็นไปตามกฎหมายปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน ๖.มีการประพฤติตนเป็นผู้กระทำผิดกฎหมายเสียเอง เช่น การค้ายาเสพติด การจัดการพนัน	<u>ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</u> - พ.ต.ท.อำพล พูลเพิ่ม <u>ผู้ปฏิบัติ</u> - จนท.ตร.ในสังกัด สภ.หนองสังข์ ทุกนาย
๒) .การใช้จ่ายประมาณและ การจัดซื้อจัดจ้าง	๑.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง ๒.การเบิกจ่ายเท็จ	<u>ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</u> - ร.ต.ท.ลมบน วิเศษสมบัติ <u>ผู้ปฏิบัติ</u> - ร.ต.ต.แสงจันทร์ วงษ์ชู - ด.ต.ทศพล เชื้อเมืองครอง
๓) การใช้อำนาจ	๑.การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตาม สายงานหรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย ๔.ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คำให้โทษที่ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือ ค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือ ความเป็นความชอบเป็นพิเศษ	<u>ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</u> - พ.ต.ท.อำพล พูลเพิ่ม <u>ผู้ปฏิบัติ</u> - ร.ต.ต.แสงจันทร์ วงษ์ชู - ด.ต.ทศพล เชื้อเมืองครอง

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
(๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง ๒.การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลาง ในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓.การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จาก การรับบริจาค รวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ปฏิบัติงาน	<u>ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</u> - ร.ต.ท.ลมน วิเศษสมบัติ <u>ผู้ปฏิบัติ</u> - ร.ต.ต.แสงจันทร์ วงษ์ชู - ด.ต.ทศพล เชื้อเมืองครอง
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑.การเป็นตัวอย่างที่ดีของหัวหน้าสถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลู่แก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ และหัวหน้าสถานีให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ๒.มีนโยบาย และมาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	<u>ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</u> - พ.ต.ท.อำพล พูลเพิ่ม <u>ผู้ปฏิบัติ</u> - หัวหน้าสายงาน ทุกสายงานใน สภ.หนองสังข์
(๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๖) ความสุจริตในการดำเนินงาน	๑. การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจมีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดมีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติมีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจนเข้าใจง่าย ครบถ้วนไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวกในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ ๒. ประสพการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงิน ของขวัญของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์อื่น ๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวกหรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสพการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ติดต่อกันแล้วโดยสร้างพยานหลักฐานเท็จประวิงเวลาในการทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่ นักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดีและการมีพฤติการณ์เป็นคนกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ในการไต่เกลี้ยหรือเรียกร้องค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี	<u>ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</u> - พ.ต.ท.อำพล พูลเพิ่ม <u>ผู้ปฏิบัติ</u> - หัวหน้าสายงาน ทุกสายงานใน สภ.หนองสังข์

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
(๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๗) ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	๑.ในการมารับบริการมีโอกาสถูกเรียกรับสินบน หรือเจอการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ๒.หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัวจะทำให้การติดต่อสะดวกขึ้น ๓.กลัวว่าเจ้าหน้าที่ไม่มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่กล้ามาติดต่อรับบริการ	<u>ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</u> - ร.ต.อ.เชิดชัย ไชยแสง <u>ผู้ปฏิบัติ</u> - ร.ต.ท.สุธินัน สี่หาจันทร์
(๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๘) การเปิดเผยข้อมูล	๑.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีตำรวจ	<u>ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</u> - ร.ต.ต.แสงจันทร์ วงษ์ชู <u>ผู้ปฏิบัติ</u> - ด.ต.ทศพล เชื้อเมืองครอง
๙) การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบนโยบาลไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด การมีส่วนร่วมของหัวหน้าหน่วย การป้องกันและลดโอกาสการรับสินบน ๒. มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย	<u>ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</u> - ร.ต.ต.แสงจันทร์ วงษ์ชู <u>ผู้ปฏิบัติ</u> - ด.ต.ทศพล เชื้อเมืองครอง

ภาพการการประชุมศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรหนองสังข์
ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา



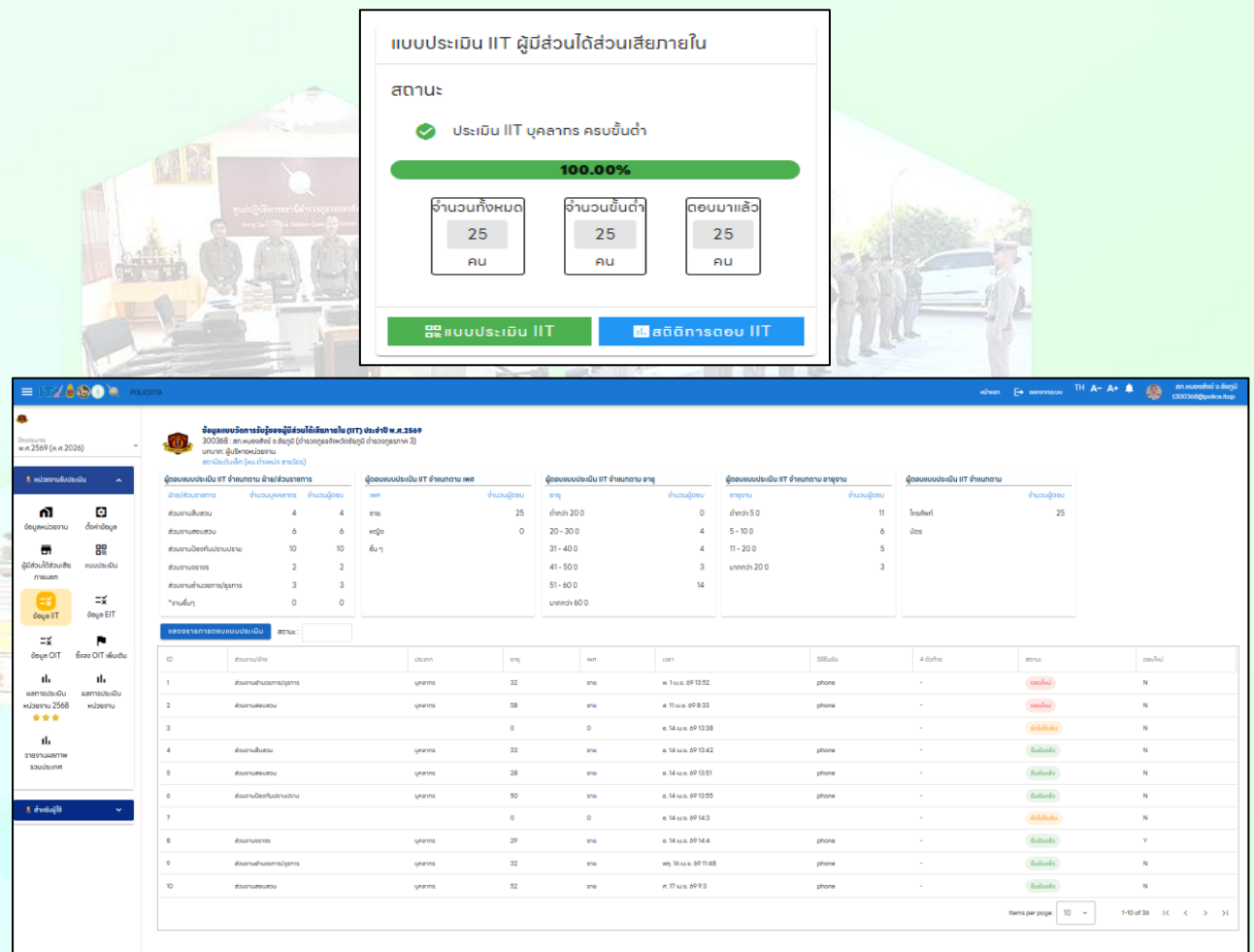
วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.ท.อำพล พูลเพิ่ม สว.สภ.หนองสังข์ ได้ประชุมเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมีมอบหมายกำหนดผู้รับผิดชอบ ผู้ปฏิบัติ ในแต่ละประเด็น ให้ครอบคลุมการปฏิบัติทั้ง ๙ ประเด็น

๑.๓ การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปึงประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรหนองส้างซ์ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปึงประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.ท.อำพล พูลเพิ่ม สว.สภ.หนองส้างซ์ เป็น ประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปึงประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

(๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- พ.ต.ท.อำพล พูลเพิ่ม สว.สภ.หนองส้างซ์ ได้กำกับติดตามข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ. หนองส้างซ์ ทุกคน ทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ให้ครบตามจำนวนชั้น ตําของแต่ละสายงาน และจำนวนชั้นตําของสถานี และตามกรอบระยะเวลาการประเมิน



(๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- พ.ต.ท.อำพล พูลเพิ่ม สว.สภ.หนองสังข์ ได้สั่งการให้ประชาสัมพันธ์แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกให้ประชาชนได้รับรู้และร่วมทำแบบประเมินได้ โดยการนำ QR code แบบประเมิน EIT ของ สภ.หนองสังข์ ไปติดแสดงไว้บริเวณจุด One Stop Service
- พ.ต.ท.อำพล พูลเพิ่ม สว.สภ.หนองสังข์ ได้สั่งการให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ชมส.สภ.หนองสังข์ ประชาสัมพันธ์แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกให้ประชาชนได้รับรู้และร่วมทำแบบประเมิน



- พ.ต.ท.อำพล พูลเพิ่ม สว.สภ.หนองสังข์ ได้กำชับให้นำ QR code แบบประเมิน EIT ของ สภ.หนองสังข์ เปิดเผยในเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจภูธรหนองสังข์ <https://nongsung.chaiyaphum.police.go.th/> และบน Facebook Page “สถานีตำรวจภูธรหนองสังข์” เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการทำแบบประเมินฯ



(๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- พ.ต.ท.อำพล พูลเพิ่ม สว.สภ.หนองสังข์ และคณะทำงาน ITA ได้ติดตามตรวจสอบข้อมูลที่เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สภ.หนองสังข์ ให้เป็นปัจจุบัน และมีการเปิดเผยข้อมูลเป็นประจำในทุกๆเดือน และให้โพสต์ข่าวประชาสัมพันธ์หน้าสนใจให้ประชาชนได้รับรู้

POLICE ITA 2569

ITA

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรหนองสังข์
ประจำปีงบประมาณ 2569

ตัวชี้วัดที่ 8 การเปิดเผยข้อมูล

8.1 การเปิดเผยข้อมูล

01 ข้อมูลผู้บริหาร 02 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร

8.2 การบริหารงาน

03 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน 04 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
05 คู่มือการให้บริการประชาชน 06 E-Service ระบบบริการประชาชนผ่านแอปพลิเคชัน
07 สถิติผลการดำเนินงาน 08 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม

ร่วมทำแบบประเมิน EIT แลกร QR code หรือ กด

ข่าวประชาสัมพันธ์

ระวัง! มิจฉาชีพ หลอกลวงออนไลน์
เตือนภัย! หลอกลวงออนไลน์ ใช้โซเชียลมีเดีย
เตือนภัย! หลอกลวงออนไลน์ ใช้โซเชียลมีเดีย
เตือนภัย! หลอกลวงออนไลน์ ใช้โซเชียลมีเดีย

เตือนภัย! หลอกลวงออนไลน์ ใช้โซเชียลมีเดีย

สถานีตำรวจภูธรหนองสังข์ มีการประชุมเพื่อขับเคลื่อนและติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรหนองสังข์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เป็นประจำ เพื่อให้ตำรวจในสังกัดร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม ในการรับการ ตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช.

๒. เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ

๒.๑ การกำหนดผู้รับผิดชอบ การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะมีการกำหนดตัวผู้รับผิดชอบ ดังนี้

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำข้อมูล OIT		
๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร	- แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรง ได้แก่ หัวหน้า สถานีดำรง และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบันประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ : ๑) กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ระบุผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ๒) กรณีมีการเปลี่ยนแปลง ให้มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูล	ร.ต.ต.แสงจันทร์ วงษ์ชู หน.งานอำนวยการ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.ทศพล เชื้อเมืองครอง เจ้าหน้าที่พัสดุ รับผิดชอบดำเนินการ
๐๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ - เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรง เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	ร.ต.ต.แสงจันทร์ วงษ์ชู หน.งานอำนวยการ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.ทศพล เชื้อเมืองครอง เจ้าหน้าที่พัสดุ รับผิดชอบดำเนินการ
๐๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	- แสดงภาพและรายละเอียดของการทำงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรงจนครบและสถานีดำรงจตุร ในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เมษายน ๒๕๖๔ - มิถุนายน ๒๕๖๔) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด - ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรงจนครบและสถานีดำรงจตุร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย - รายละเอียดครั้งข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	หน.สายงาน ทุกสายงานในสถานีดำรง ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.ทศพล เชื้อเมืองครอง เจ้าหน้าที่พัสดุ รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำข้อมูล OIT		
๐๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	● แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	ร.ต.ต.แสงจันทร์ วงษ์ชู หน.งานอำนวยความสะดวก ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.ทศพล เชื้อเมืองครอง เจ้าหน้าที่พัสดุ รับผิดชอบดำเนินการ
๐๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	● แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	ร.ต.ต.แสงจันทร์ วงษ์ชู หน.งานอำนวยความสะดวก ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.ทศพล เชื้อเมืองครอง เจ้าหน้าที่พัสดุ รับผิดชอบดำเนินการ
๐๖ E-Service	● แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) ● แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) ● แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	ร.ต.ต.แสงจันทร์ วงษ์ชู หน.งานอำนวยความสะดวก ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.ทศพล เชื้อเมืองครอง เจ้าหน้าที่พัสดุ รับผิดชอบดำเนินการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำข้อมูล OIT		
๐๗ สถิติผลการดำเนินงาน	● สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) ● จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี ● เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	พ.ต.ต.สมมาตรย์ ดีมูล หน.งานสอบสวน ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ต.ผดุงเดช บุญกอง เจ้าหน้าที่คดี รวบรวมข้อมูล ด.ต.ทศพล เชื้อเมืองครอง เจ้าหน้าที่พัสดุ รับผิดชอบลงเว็บไซต์
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตามการ บริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	● บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของ สถานีตำรวจ ● รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ● ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของ สถานีตำรวจที่ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) ● จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด ● กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน	ร.ต.ต.แสงจันทร์ วงษ์ชู หน.งานอำนวยการ ควบคุมการปฏิบัติ / เลขาฯ กต.ตร. รวบรวมข้อมูล ด.ต.ทศพล เชื้อเมืองครอง เจ้าหน้าที่พัสดุ รับผิดชอบดำเนินการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำข้อมูล OIT		
๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	- ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญาที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	ร.ต.อ.นพดล นันทะปัติย์ หน.สืบสวน ควบคุมการปฏิบัติ / รวบรวมข้อมูล ด.ต.ทศพล เชื้อเมืองครอง เจ้าหน้าที่พัสดุ รับผิดชอบดำเนินการ
๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ และการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) - ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ร.ต.ต.แสงจันทร์ วงษ์ชู หน.งานอำนวยการ และเจ้าหน้าที่การเงิน ควบคุมการปฏิบัติ / รวบรวมข้อมูล ด.ต.ทศพล เชื้อเมืองครอง รับผิดชอบดำเนินการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำข้อมูล OIT		
๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	● แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง ๒) วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ๓) ราคากลาง ๔) วิธีซื้อหรือจ้าง ๕) รายชื่อผู้เสนอราคา ๖) ราคาที่เสนอ ๗) ผู้ได้รับการคัดเลือก ๘) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง ๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป ๑๐) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) ● ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) ● สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน ● กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ● เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ร.ต.ต.แสงจันทร์ วงษ์ชู หน.งานอำนวยการ และ เจ้าหน้าที่การเงิน ควบคุมการปฏิบัติ / รวบรวม ข้อมูล ด.ต.ทศพล เชื้อเมืองครอง รับผิดชอบดำเนินการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำข้อมูล OIT		
O๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและ พัฒนากำลังพล	● สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	ร.ต.ต.แสงจันทร์ วงษ์ชู หน.งานอำนวยการ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.ทศพล เชื้อเมืองครอง เจ้าหน้าที่พัสดุ รับผิดชอบดำเนินการ
O๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิง สถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ● ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ● ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ ● มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น ● กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน ● เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)	ร.ต.ต.แสงจันทร์ วงษ์ชู หน.งานอำนวยการ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.ทศพล เชื้อเมืองครอง เจ้าหน้าที่พัสดุ รับผิดชอบดำเนินการ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำข้อมูล OIT		
๐๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Ant-Bribery Policy) ● แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าสถานีดำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ ● เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแสพยาน และการรักษาความลับ - ระบุ วัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีดำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ● แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจเท่านั้น ● แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ ● แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย กิจกรรมซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หมายเหตุ : ๑) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก ๒) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	ร.ต.ต.แสงจันทร์ วงษ์ชู หน.งานอำนวยการ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.ทศพล เชื้อเมืองครอง เจ้าหน้าที่พัสดุ รับผิดชอบดำเนินการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำข้อมูล OIT		
O๑๕ การประเมินความเสี่ยงการ ทุจริต	● แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จากกระบวนการ ในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน ● ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ร.ต.ต.แสงจันทร์ วงษ์ชู หน.งานอำนวยการ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.ทศพล เชื้อเมืองครอง เจ้าหน้าที่พัสดุ รับผิดชอบดำเนินการ
O๑๖ การรายงานผลการ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง การทุจริต	● แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามสามสายงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	ร.ต.ต.แสงจันทร์ วงษ์ชู หน.งานอำนวยการ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.ทศพล เชื้อเมืองครอง เจ้าหน้าที่พัสดุ รับผิดชอบดำเนินการ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำข้อมูล OIT		
๐๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	● การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ● เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ● จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	ร.ต.ต.แสงจันทร์ วงษ์ชู หน.งานอำนวยการ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.ทศพล เชื้อเมืองครอง เจ้าหน้าที่พัสดุ รับผิดชอบดำเนินการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำข้อมูล OIT		
๐๑๘ การรายงานผลการ ดำเนินการตามมาตรการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	- เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๑๗ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ(OIT)	ร.ต.ต.แสงจันทร์ วงษ์ชู หน.งานอำนวยการ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.ทศพล เชื้อเมืองครอง เจ้าหน้าที่พัสดุ รับผิดชอบดำเนินการ

พ.ต.ท.อำพล พูลเพิ่ม สว.สภ.หนองสังข์ ได้ประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล OIT และมอบหมายให้ ด.ต.ทศพล เชื้อเมืองครอง ผบ.หมู่(ป.) สภ.หนองสังข์ รับผิดชอบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะลงเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรหนองสังข์ และมีหน้าที่เป็น Admin นำข้อมูลเข้าไปตอบในระบบประเมินของ ปปช. ให้ครบทั้ง ๑๘ หัวข้อ



โดยมีการประชุมมอบหมายหน้าที่ ตั้งแต่วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙ และได้ประชุมกำหนดมอบหมายผู้รับผิดชอบ เพื่อกระชับเวลาและให้ดำเนินการได้ทันตามกรอบเวลา

๒.๒ การจัดทำเว็บไซต์ / ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์		
เว็บไซต์ของสถาน	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถาน	ร.ต.อ.แสงจันทร์ วงษ์ชู หน.งานอำนวยการ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.ทศพล เชื้อเมืองครอง เจ้าหน้าที่พัสดุ รับผิดชอบดำเนินการ
ปรับปรุงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ ดูแลเว็บไซต์ของสถาน (admin)ลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน เปิดเผย ข้อมูลสม่ำเสมอ	ร.ต.อ.แสงจันทร์ วงษ์ชู หน.งานอำนวยการ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.ทศพล เชื้อเมืองครอง เจ้าหน้าที่พัสดุ รับผิดชอบดำเนินการ



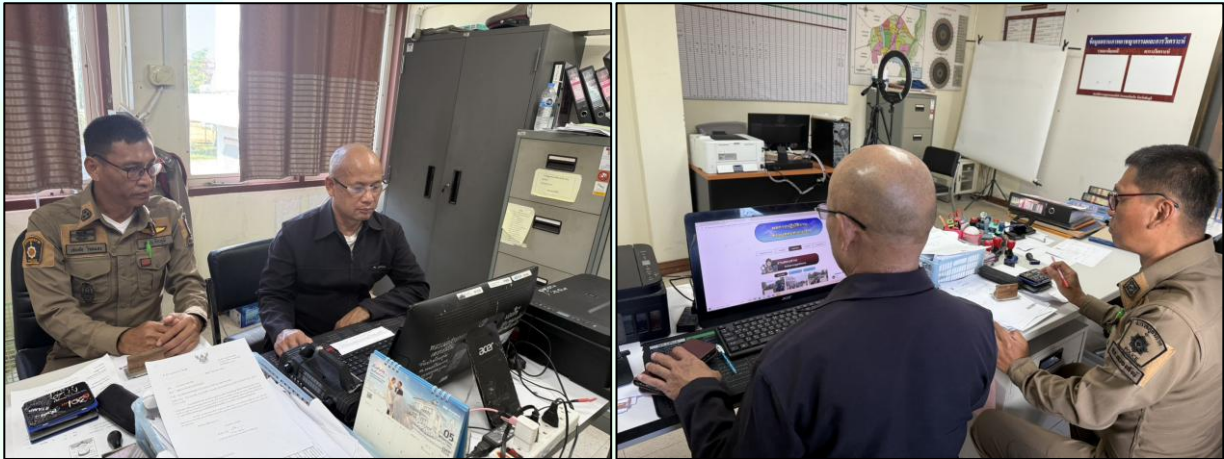
พ.ต.ท.อำพล พูลเพิ่ม สว.สภ.หนองสังข์ ได้ประชุมเพื่อเตรียมการปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์ของสถานตำรวจภูธรหนองสังข์ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙

๒.๓ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
การออกคำสั่งคณะทำงาน และมีการ มอบหมายหน้าที่ ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วย มอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ข้อมูลการเผยแพร่ ที่ชัดเจน โดย ให้ ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตาม ให้ส่ง ข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ที่ดำเนินการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะได้ เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการจัดทำคำสั่ง ทุกสายงานเป็นผู้รับผิดชอบทำ ข้อมูล หัวหน้าทุกสายงานควบคุมการ ปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อน และ กำกับ ติดตามการเผยแพร่ ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ	สว.สภ.หนองสังข์ หัวหน้าสถานีตำรวจ และ คณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของ สถานีตำรวจ

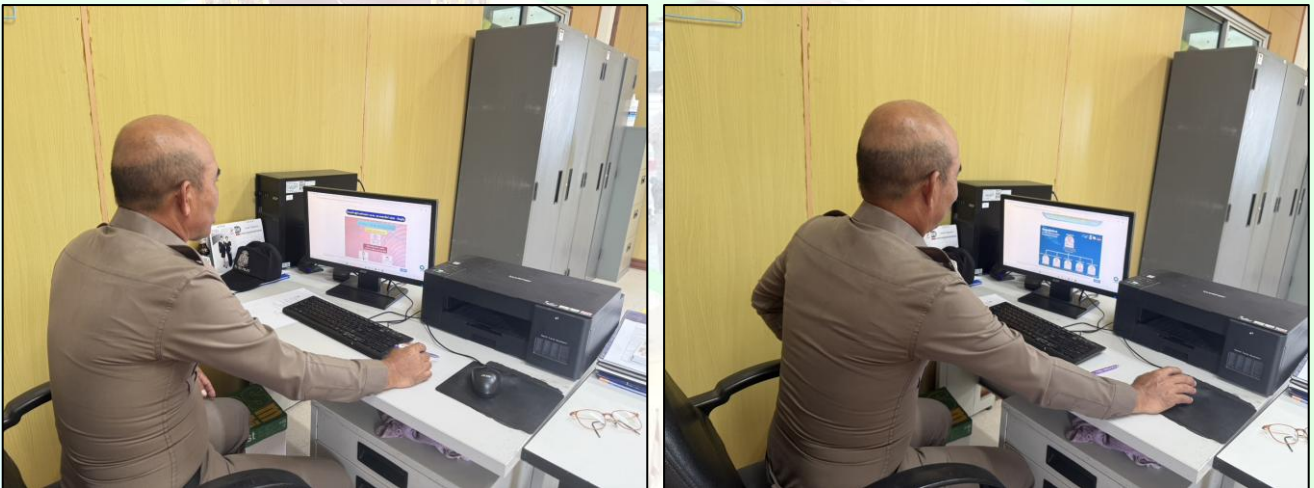


การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสายงาน



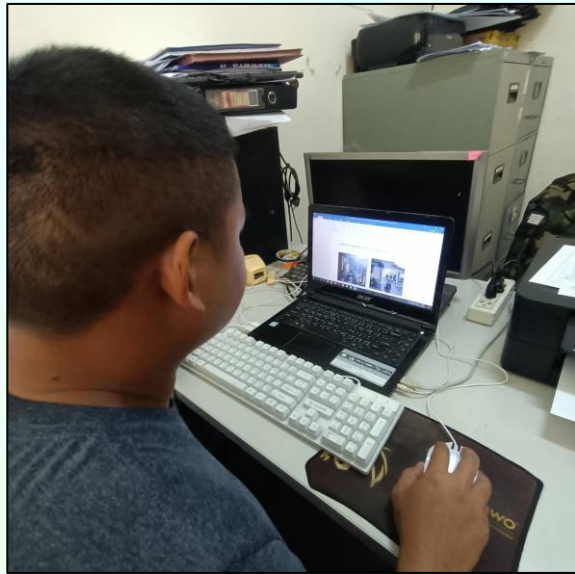
ร.ต.อ.เชิดชัย ไชยแสง รอง สว.(สอบสวน) สภ.หนองสังข์ หัวหน้าสายงานสอบสวน กำกับติดตามการรวบรวมข้อมูลของ ร.ต.อ.สุธินัน สี่หาจันทร์ เจ้าหน้าที่คดี สภ.หนองสังข์ เพื่อรวบรวมข้อมูลเกี่ยวข้องกับหัวข้อ สถิติคดีอาญา และผลการปฏิบัติงานสายงานสอบสวน เพื่อรวบรวมข้อมูลให้ผู้รับผิดชอบนำไปเผยแพร่ลงเว็บไซต์

การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสายงาน



ร.ต.ต.แสงจันทร์ วงษ์ชู รอง สว.(ป.) สภ.หนองสังข์ หัวหน้าสายงานอำนวยความสะดวก กำกับติดตามข้อมูลเกี่ยวข้องกับหัวข้อ กต.ตร.๘ และหัวข้อ ข้อมูลผู้บริหาร 0๑ เพื่อรวบรวมข้อมูลให้ผู้รับผิดชอบนำไปเผยแพร่ลงเว็บไซต์

การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสายงาน



ร.ต.อ.นพดล นันทะปัติย์ รอง สวป.สภ.หนองสังข์ หัวหน้าสายงานสืบสวน กำกับธุรการสืบสวนเพื่อติดตามการรวบรวมข้อมูลผลการปฏิบัติงาน และข้อมูลการใช้จ่ายกองทุนสืบสวน เพื่อรวบรวมข้อมูลให้ผู้รับผิดชอบนำไปเผยแพร่ลงเว็บไซต์

การกำกับติดตามของหัวหน้าสถานี

เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙ พ.ต.ท.อำพล พูลเพิ่ม สว.สภ.หนองสังข์ ได้เข้าตรวจสอบข้อมูลในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรหนองสังข์ เพื่อติดตามผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งได้ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลที่ทำการเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ ทั้งยังกำชับให้แก้ไขข้อมูลที่ผิด ไม่ตรงตามความจริง เพื่อให้ประชาชนได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
การกำกับติดตามการพัฒนา โดยหัวหน้าสถานี	๑. มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ๒. ประชุมขับเคลื่อนติดตามความคืบหน้าทุกเดือน ๓. ติดตาม ตรวจสอบ การดำเนินการนำข้อมูลเข้าสู่ระบบบนเว็บไซต์หลักของ สภ. ของ Admin ๔. อนุมัติหรือสั่งการแก้ไขการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของ สภ.

๓. มาตรการ/กิจกรรม ที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงาน และการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ

สถานีดำรวจภูธรหนองสรวง ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจภูธรหนองสรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและ วัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัดและกำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒ ด้าน ดังต่อไปนี้

๑) การพัฒนายกระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการโดยสถานีดำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

๑.๑ จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี

๑.๒ ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ

๑.๓ ป้ายพันธะสัญญา

- (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ)

๑.๔ ป้าย No Gift Policy

๑.๕ ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ

๑.๖ การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน

๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีดำรวจให้แก่ผู้มารับบริการได้ทราบ

๒.๑ เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้แก่ประชาชนได้รับทราบ บทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของ สถานีดำรวจ ทางพื้นที่ประชาสัมพันธ์ของสถานีดำรวจ

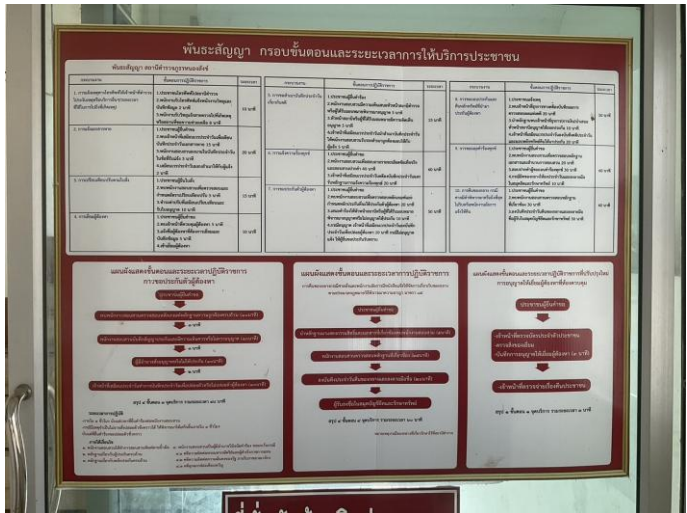
๒.๒ เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้แก่ประชาชนได้รับทราบ บทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีดำรวจ ทางพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ เว็บไซต์ Facebook เป็นต้น



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง /ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
๑.๑ จุด ประชาสัมพันธ์/ สอบถามความคืบหน้า การดำเนินคดี	จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มี เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อ ประสานงานในเบื้องต้น โดยกำหนด แผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติ พร้อมเบอร์ โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อ ได้ ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ ประชาชนสามารถ สอบถามความ คืบหน้าการดำเนินคดีได้และมีการ ประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service	ร.ต.ต.แสงจันทร์ วงษ์ชู หน.งานอำนวยความสะดวก ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.ทศพล เชื้อเมืองครอง จัดทำป้าย	จัดทำป้ายจำนวน ๑ แผ่น ติดไว้ บริเวณหน้าห้อง พนักงาน สอบสวนเวร ไกล่ จุดประชาสัมพันธ์



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง /ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
๑.๒ ภาพป้าย ประชาสัมพันธ์ จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้ง ให้ประชาชนได้เห็น ชัดเจน เพื่อสามารถ เข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุด ห้อง One Stop Service	ร.ต.ต.แสงจันทร์ วงษ์ชู หน.งานอำนวยความสะดวก ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.ทศพล เชื้อเมืองครอง จัดทำป้าย	มีป้ายขนาดใหญ่ ติดไว้บริเวณจุด บริการ
			

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง /ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
๑.๓ ป้ายพันธสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธสัญญา ติดตั้งให้ประชาชน ได้เห็นชัดเจนที่จุด ห้อง One Stop Service และมี ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หน่วย	ร.ต.ต.แสงจันทร์ วงษ์ชู หน.งานอำนวยความสะดวก ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.ทศพล เชื้อเมืองครอง จัดทำป้าย	มีป้ายขนาดใหญ่ ติดไว้บริเวณจุด รอรับบริการ
			

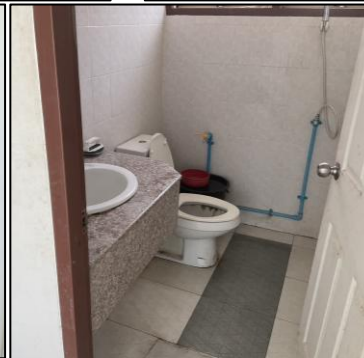
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง /ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
๑.๔ ภาพป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัล	ร.ต.ต.แสงจันทร์ วงษ์ชู หน.งานอำนวยการ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.ทศพล เชื้อเมืองครอง จัดทำป้าย	จัดทำป้ายขนาดใหญ่ติดไว้ด้านหน้าจุดบริการประชาชน



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง /ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
๑.๕ ภาพป้าย ประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชน Download คู่มือการ ให้บริการ ติดที่จุด ห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบ คู่มือ ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี	ร.ต.ต.แสงจันทร์ วงษ์ชู หน.งานอำนวยความสะดวก ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.ทศพล เชื้อเมืองครอง จัดทำป้าย	จัดทำป้ายจำนวน ๑ แผ่น ติดไว้ บริเวณจุด ประชาสัมพันธ์



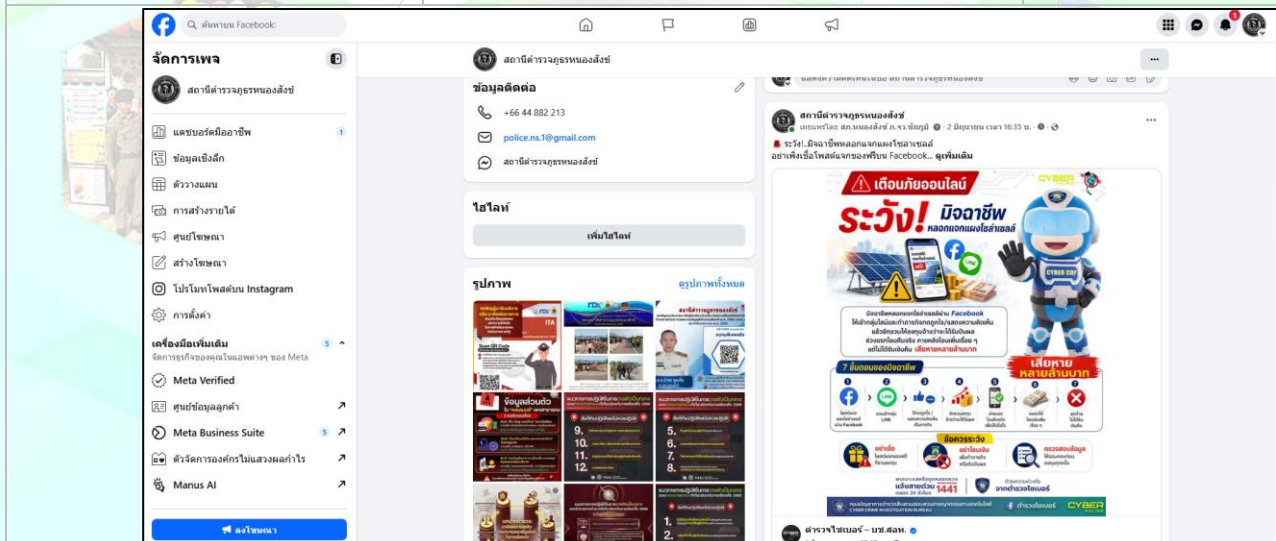
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง /ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
๑.๖ ภาพการจัดสิ่ง อำนวยความสะดวก การให้บริการ ประชาชน	ณ จุดบริการ สถานีจัดบริการน้ำดื่ม สำหรับ ประชาชนมีที่นั่งพักระหว่างรอ ติดต่อราชการ มี บริการ อินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับประชาชน จุดบริการมีการติดตั้งให้รับชมช่อง สถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อ ทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำ ชาย หญิงและผู้พิการที่สะอาด มี บริการอักษรเบล สำหรับผู้พิการทางสายตา และมีที่จอดรถ สำหรับประชาชนผู้มาติดต่อ ราชการที่เพียงพอ	ร.ต.อ.เชิดชัย ไชยแสง รอง สว.(สอบสวน) ควบคุม การปฏิบัติ ด.ต.ทศพล เชื้อเมืองครอง จัดทำป้าย ลิบเวอร์ ดูแลความสะอาด จุดบริการ	จัดสิ่งอำนวยความสะดวก ตามความ เหมาะสมให้กับ ประชาชนที่มา ใช้บริการ



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน	
๒.๑ เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้แก่ประชาชนได้รับทราบ บทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจทางพื้นที่ประชาสัมพันธ์ของสถานี	- จัดทำกิจกรรม/บอร์ดประชาสัมพันธ์ บทบาท ภารกิจ และ ผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ แต่ละสายงาน เป็นประจำทุกเดือน ให้ประชาชนทราบ	ร.ต.ต.แสงจันทร์ วงษ์ชู หน.งานอำนวยการ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.ทศพล เชื้อเมืองครอง เจ้าหน้าที่พัสดุ รับผิดชอบดำเนินการ



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน	
๒) เพิ่มช่องทางการ ประชาสัมพันธ์ ให้แก่ ประชาชนได้รับทราบ บทบาท ภารกิจ และ ผลการปฏิบัติงาน ของสถานีตำรวจทางพื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ เว็บไซต์ Facebook เป็นต้น	- นำข้อมูล บทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ที่สถานีใช้อยู่ ลงข้อมูลในเว็บไซต์ของสถานีในช่องทางการประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน เป็นประจำทุกเดือน ให้ประชาชนทราบ	ร.ต.ต.แสงจันทร์ วงษ์ชู หน.งานอำนวยการ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.ทศพล เชื้อเมืองครอง เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี





การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรหนองสังข์
ประจำปีงบประมาณ 2569

รายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙
สถานีตำรวจภูธรหนองสังข์



“ หากไม่ได้รับความสะดวกในการติดต่อราชการ
หรือต้องการร้องเรียน โปรดติดต่อสารวัตรสถานีตำรวจภูธรหนองสังข์ ”

Suggestion or any complaint,
please inform Inspector of Nong Sang Police Station



พันตำรวจโท อำพล พูลเพิ่ม
สารวัตรสถานีตำรวจภูธรหนองสังข์
โทร ๐๖ ๒๑๓๑ ๕๖๖๓
Police Lieutenant Colonel Ampon Poonperm
Inspector of Nong Sang Police
Tel. 06 2171 5667

