



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ 2569



สถานีตำรวจภูธรหนองสังข์

บทนำ

ตามที่ สถาบันตำรวจภูธรหนองบัว ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต จากกระบวนการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ราชการ และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน นั้น สถาบันตำรวจภูธรหนองบัวได้ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่ ๑.งานอำนวยการ ๒.งานป้องกันปราบปราม ๓.งานจราจร ๔.งานสืบสวน และ ๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการตั้งรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถาบันตำรวจภูธรหนองบัว มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.ท.



(อำพล พูลเพิ่ม)

สว.สภ.หนองบัว

หัวหน้าหน่วยงาน

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรหนองสังข์ ประจำปีงบประมาณ 2569

งานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการบริหารความเสี่ยงฯ
การพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน - ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ - มีการพิจารณาแบบ เลือกที่รักมักที่ชังไม่เป็นไปตามผลการปฏิบัติราชการหรือความรู้ความสามารถ	สูงมาก (๑๕)	๑. มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอดถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง	๑. หน.สภ.มีการประชุม กำชับการปฏิบัติหน้าที่และแจ้งแนวทางการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอดถามพูดคุย รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา พร้อมกำชับการปฏิบัติหน้าที่การเงินและเจ้าหน้าที่พัสดุที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงิน
กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง - ปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อเรียกรับผลประโยชน์ตอบแทน - กำหนดคุณลักษณะเฉพาะที่เอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอผลประโยชน์ให้ - เรียกรับผลประโยชน์จากผู้ประกอบการแล้วรายงานการตรวจเท็จ	สูงมาก (๑๕)	๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๕. กิจกรร ม ส ร ้าง เสริม	การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว การจัดซื้อจัดจ้าง และการ เบิกจ่ายพัสดุไม่ให้ทุจริต โดยไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อ ประโยชน์แก่ตนเองหรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง ๒. มีคำสั่งมอบหมายควบคุมความประพฤติ ระเบียบวินัย และมีการ
	สูงมาก (๒๐)		
การบวนการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ อำนวยความสะดวกในการ ให้บริการ	สูงมาก (๒๐)	๖. รณรงค์ต่อต้านการทุจริต ๖. เผยแพร่ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการอย่างใกล้ชิด โดยบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๓. ร่วมกิจกรรมสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ เพื่อรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ๔. หน.สภ.พร้อมข้าราชการตำรวจทุกสายงาน จัดให้มีการเผยแพร่ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ณ ที่ตั้ง สภ.และทางเว็บไซต์ของ สภ.

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน
งานอำนวยการ สภ.หนองสังข์



พ.ต.ท.อำพล พูลเพิ่ม สว.สภ.หนองสังข์ มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ เจ้าหน้าที่งานธุรการ การเงินและพัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ การขออนุญาตใบสำคัญต่างๆ การจัดซื้อจัดจ้าง โดยไม่ให้มีช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง พร้อมทั้ง มีการรวมแถวของสายงานอำนวยการ ในทุกสัปดาห์ เพื่ออบรม พร้อมทั้งกำชับการปฏิบัติงาน มอบหมายการปฏิบัติ และสอบถามปัญหาในด้านต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้คำแนะนำและแนวทางการแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง

งานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	วิธีการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการ บริหารความเสี่ยงฯ
การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย -มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง -มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง -มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง -มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง หรือ ต่อรองไม่ส่งตัวกลับประเทศต้นทาง	สูงมาก (๒๐)	๑.ปฏิบัติตามแนวทางมาตรฐาน การปฏิบัติงานการจับกุมและ บังคับใช้กฎหมาย ของ ตร. โดยเคร่งครัด ๒.โดยให้ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลทำความเข้าใจวางแผนการปฏิบัติ และซักซ้อมการ ปฏิบัติให้ ทั่วทราบทั่วกันและเป็นแนวทาง เดียวกัน ๓.จัดเตรียมอุปกรณ์บันทึกภาพ และเสียงให้พร้อมบันทึกภาพและ เสียงและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด เพื่อมิให้ยกมากล่าวอ้างว่าเป็น เหตุสุดวิสัยไม่สามารถบันทึกภาพ และเสียงได้ ๔. ประกาศนโยบายไม่รับ ของขวัญของกำนันทุกชนิด(No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ทราบทั่วกันและถือปฏิบัติ ๕. กวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการ และ บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๖. กิจกรรมสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ เพื่อรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ๗.เผยแพร่ช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียน	๑.หน.สภ.ประชุมชี้แจง อบรม กำชับการปฏิบัติ การจับกุม การ บังคับใช้กฎหมาย ให้ศึกษาข้อมูล ทำความเข้าใจโดยทั่วกัน เพื่อให้ เป็นไปตามกรอบของกฎหมายและ ระเบียบวินัยอย่างเคร่งครัด ซึ่งจะ ช่วยลดความเสี่ยงในการถูกร้องเรียนจากการทุจริตจากการ ปฏิบัติหน้าที่ ๒.ประชุมปล่อยแถว ก่อนออก ปฏิบัติหน้าที่ ชี้แจงการใช้อุปกรณ์ บันทึกภาพและเสียง ทำให้เกิด ความโปร่งใส และสามารถ ตรวจสอบกระบวนการยุติธรรม เบื้องต้นได้ และในขณะเดียวกันยัง ถือเป็นเกราะป้องกันผู้ปฏิบัติงาน โดยสุจริต จากการถูกกล่าวหาหรือ ร้องเรียนเท็จจากผู้ไม่หวังดี พร้อม ทั้งประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ ของกำนันทุกชนิด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ทราบทั่ว กันและถือปฏิบัติ ๓.มีคำสั่งมอบหมายควบคุมความ ประพฤติ ระเบียบวินัย และมีการ กวดขันความประพฤติและระเบียบ วินัยตามมาตรการอย่างใกล้ชิด โดยบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๔. ร่วมกิจกรรมสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ เพื่อ รณรงค์ต่อต้านการทุจริต ๕.หน.สภ.พร้อมข้าราชการตำรวจ ทุกสายงาน จัดให้มีการเผยแพร่ ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ณ ที่ตั้ง สภ.และทางเว็บไซต์ของ สภ.

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน งานป้องกันปราบปราม สภ.หนองสังข์

ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.อำพล พูลเพิ่ม สว.สภ.หนองสังข์ พร้อมด้วย ร.ต.ท.ลมบน วิเศษสมบัติ รอง สว.(ป.) สภ.หนองสังข์/หัวหน้าสายงานป้องกันปราบปราม ได้อบรมปล่อยแถวสายตรวจจรยนต์ , รถจักรยานยนต์ พร้อมทั้งตรวจจำนวนและความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ การแต่งกาย อุปกรณ์บังคับ และยานพาหนะ และมอบหมายภารกิจตามแผนการตรวจ นโยบาย และข้อสั่งการของผู้บังคับบัญชา ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ อีกทั้งมีการประชุมตรวจสอบข้อมูลอาชญากรรมที่เกิดขึ้นในรอบวันที่ผ่านมาแล้วชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจได้รับทราบในทุก ๆ วัน และอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

หมายเหตุ *** กำลังพลมีจำกัด บางนายต้องปฏิบัติหลายหน้าที่ จึงต้องปล่อยแถวชี้แจงรวมสายงาน

งานจราจร

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	วิธีการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการ บริหารความเสี่ยงฯ
การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร -มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก (๒๐)	๑. อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒.ดูแลทุกข์สุขของผู้ได้บังคับบัญชาจัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ ๓.จัดเตรียมอุปกรณ์บันทึกภาพและเสียงให้พร้อมบันทึกภาพและเสียงและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดเพื่อมิให้ยกมากล่าวอ้างว่าเป็นเหตุสุดวิสัยไม่สามารถบันทึกภาพและเสียงได้ ๔.กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรฐานการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๕.กิจกรรมสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ เพื่อรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ๖.เผยแพร่ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	๑. - ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ซึ่งแจ้งการใช้อุปกรณ์บันทึกภาพและเสียง ที่ทำให้เกิดความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบกระบวนการยุติธรรมเบื้องต้นได้ และในขณะเดียวกันยังถือเป็นเกราะป้องกันผู้ปฏิบัติงานโดยสุจริต จากการถูกกล่าวหาหรือร้องเรียนเท็จจากผู้ไม่หวังดี ๒.มีสวัสดิการอาหารกลางวันให้กับข้าราชการตำรวจ ใน สภ. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ และได้พูดคุยสอบถามปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาฯ ที่อาจจะเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อการทำงาน ๓.มีคำสั่งมอบหมายควบคุมความประพฤติ ระเบียบวินัย และมีการกวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรฐานการอย่างใกล้ชิดโดยบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๔. ร่วมกิจกรรมสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ เพื่อรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ๕.หน.สภ.พร้อมข้าราชการตำรวจทุกสายงาน จัดให้มีการเผยแพร่ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ณ ที่ตั้ง สภ.และทางเว็บไซต์ของ สภ.

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน งานจราจร สภ.หนองสังข์

ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกผลัด หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด
ทุก กรณี



พ.ต.ท.อำพล พูลเพิ่ม สว.สภ.หนองสังข์ พร้อมด้วย ร.ต.อ.สืบพงษ์ หาญพล รอง สว.(ป.) สภ.หนองสังข์/หัวหน้าสายงาน ได้เรียกแถวสายตรวจจราจร ตรวจจำนวน มอบหมายภารกิจ ประจำวัน ก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติหน้าที่ในเขตรับผิดชอบและชี้แจงข้อปฏิบัติ ตรวจทรงผมเครื่องแต่งกาย/อุปกรณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ อาวุธปืนและกล้องติดตัว ให้มีการพบปะประชาชนและใช้กิริยาจาสุภาพอ่อนโยน ปฏิบัติตัวตาม 5 s สุภาพบุรุษจราจรคือ smart smile salute service mind standard พร้อมกำชับการปฏิบัติตาม กม.ระเบียบโดยเคร่งครัด ให้ตำรวจการสื่อสารสามารถติดต่อได้ตลอด

ปฏิบัติตามแนวทางการยกระดับการบริการประชาชน และ สถานศึกษาฯ และให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร. ในการตั้งด่านตรวจ จุดตรวจและจุดสกัด ให้ถือปฏิบัติตามแนวทาง ตร.กำหนดไว้

และก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกผลัด หัวหน้างานได้มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิดทุกกรณี พร้อมทั้งสอบถามปัญหาในด้านต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา ในแต่ละวัน เพื่อให้คำแนะนำและแนวทางการแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง

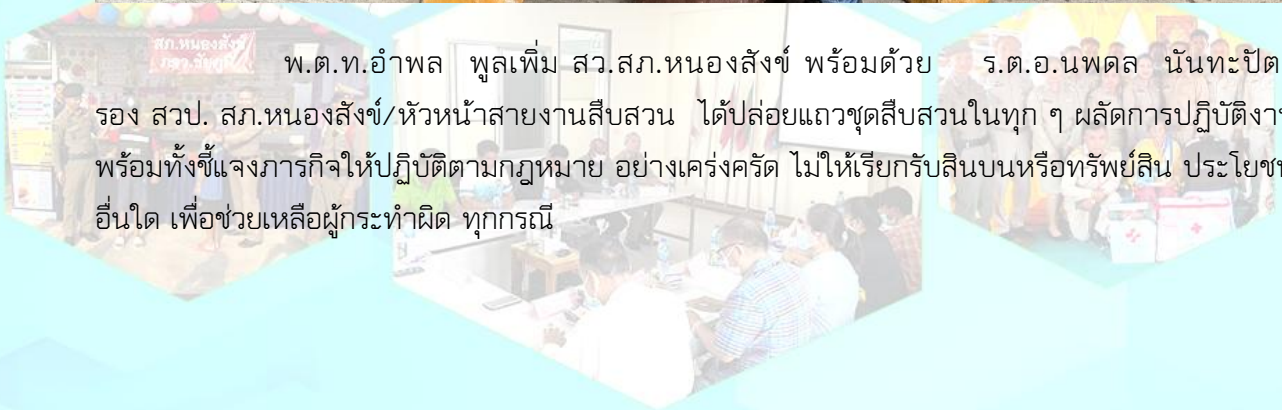
งานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	วิธีการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการ บริหารความเสี่ยงฯ
การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา -มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง -เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี -มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง	สูงมาก (๒๐)	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.ดูแลทุกข์สุขของ ผู้ได้บังคับบัญชาแก้ไขปัญหาหนี้สินจัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ ๓.จัดเตรียมอุปกรณ์บันทึกภาพและเสียงให้พร้อมบันทึกภาพและเสียงและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดเพื่อมิให้ยกมากล่าวอ้างว่าเป็นเหตุสุดวิสัยไม่สามารถบันทึกภาพและเสียงได้ ๔.กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๕.กิจกรรมสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ เพื่อรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ๖.เผยแพร่ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	๑. - ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ชี้แจงการใช้อุปกรณ์บันทึกภาพและเสียง ที่ทำให้เกิดความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบกระบวนการยุติธรรมเบื้องต้นได้ และในขณะเดียวกันยังถือเป็นเกราะป้องกันผู้ปฏิบัติงานโดยสุจริต จากการถูกกล่าวหาหรือร้องเรียนเท็จจากผู้ไม่หวังดี ๒.มีสวัสดิการอาหารกลางวันให้กับข้าราชการตำรวจ ใน สภ. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ และได้พูดคุยสอบถามปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา ที่อาจจะเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อการทำงานที่ ๓.มีคำสั่งมอบหมายควบคุมความประพฤติ ระเบียบวินัย และมีการกวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการอย่างใกล้ชิดโดยบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๔. ร่วมกิจกรรมสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ เพื่อรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ๕.หน.สภ.พร้อมข้าราชการตำรวจทุกสายงาน จัดให้มีการเผยแพร่ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ณ ที่ตั้ง สภ.และทางเว็บไซต์ของ สภ.

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน
งานสืบสวน สภ.หนองสังข์



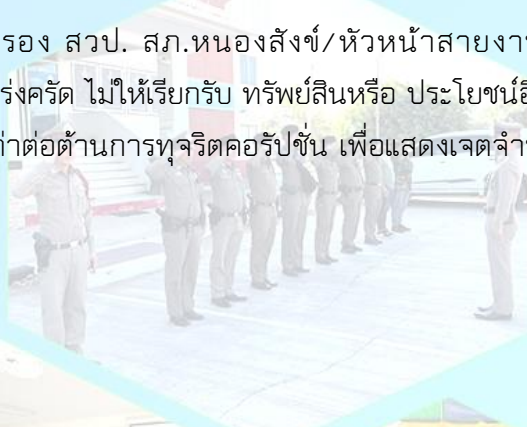
พ.ต.ท.อำพล พูลเพิ่ม สว.สภ.หนองสังข์ พร้อมด้วย ร.ต.อ.นพดล นันทะปัตย์ รอง สวป. สภ.หนองสังข์/หัวหน้าสายงานสืบสวน ได้ปล่อยแถวชุดสืบสวนในทุก ๆ ผลัดการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบนหรือทรัพย์สิน ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ทุกกรณี



ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน
งานสืบสวน สภ.หนองสังข์



ร.ต.อ.นพดล นันทะปัตย์ รอง สวป. สภ.หนองสังข์/หัวหน้าสายงานสืบสวน
อบรมชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทริพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ
ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี พร้อมกับแสดงท่าต่อด้านการทูลจิตคอร์ปชั่น เพื่อแสดงเจตจำนงของชุด
สืบสวน



งานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	วิธีการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการ บริหารความเสี่ยงฯ
กระบวนการดำเนินการทางคดีอาญา คดีจราจร -มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้ประกันตัวผู้ต้องหา -มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	สูงมาก (๒๐)	๑.คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (:SOPs) ของพนักงานสอบสวน ๒.จัดทำและประชาสัมพันธ์ มาตรฐานการให้บริการขั้นตอนการปฏิบัติ ณ จุดให้บริการ และบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๓.ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ให้ทราบทั่วกันและถือปฏิบัติ ๔.กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๕.กิจกรรมสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ เพื่อรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ๖.เผยแพร่ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	๑.ผู้บังคับบัญชา กำชับ การปฏิบัติงานโดยมีมาตรฐานการดำเนินงานที่มีกรอบแนวทางการปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน ตามมาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงาน (SOP) สำหรับงานสอบสวน พร้อมทั้งประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ให้ทราบทั่วกันและถือปฏิบัติ ๒.ผู้บังคับบัญชา พร้อมพนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่งานสอบสวน จัดทำและประชาสัมพันธ์ มาตรฐานการให้บริการขั้นตอนการปฏิบัติ ณ จุดให้บริการ และบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อสร้างการรับรู้ให้กับประชาชน ๓.มีคำสั่งมอบหมายควบคุมความประพฤติ ระเบียบวินัย และมีการกวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการอย่างใกล้ชิด โดยบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๔. ร่วมกิจกรรมสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ เพื่อรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ๕.หน.สภ.พร้อมข้าราชการตำรวจทุกสายงาน จัดให้มีการเผยแพร่ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ณ ที่ตั้ง สภ.และทางเว็บไซต์ของ สภ.

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน
งานสอบสวน สภ.หนองสังข์



ร.ต.อ.เชิดชัย ไชยแสง รอง สว.(สอบสวน) สภ.หนองสังข์/หัวหน้าสายงานสอบสวน ได้อบรมประชุมชี้แจง กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ฝ่ายงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด และกำชับเรื่อง การทำสำนวนคดีต่าง ๆ การติดตามคดี พร้อมทั้งการยื่นขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน เรื่อง การนำเงินประกันผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันเวลาที่ทำการปล่อยตัว

คำสั่งสถานีตำรวจภูธรหนองสังข์ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ เพื่อให้ ผู้บังคับบัญชา ควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในเรื่องวินัยข้าราชการตำรวจรวมทั้งให้รับผิดชอบในการควบคุม ตรวจสอบ สร้างเสริมความประพฤติและวินัย ของข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธร หนองสังข์



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรหนองสังข์

ที่ ๕๐ / ๒๕๖๙

เรื่อง มอบหมายความรับผิดชอบมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรหนองสังข์

ตามคำสั่งกรมตำรวจ (เดิม) ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ คำสั่ง กรมตำรวจ ที่ ๑๓๓๒/๒๕๔๐ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๔๐ เรื่อง แก้ไขคำสั่งกรมตำรวจ ให้ทุกหน่วยถือปฏิบัติ รวมทั้งเพื่อให้การบริหารงาน และปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจภูธรหนองสังข์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพที่สุด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ มอบหมาย อำนาจหน้าที่ และและการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจภูธรหนองสังข์ และตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๕๓๗/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๕ เรื่อง การกำหนดอำนาจหน้าที่ของตำแหน่งในสถานีตำรวจ โดยคำสั่งดังกล่าว ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งต่างๆ ของสถานีตำรวจ นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติตามคำสั่งดังกล่าวข้างต้น เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงให้ พันตำรวจโท อำพล พูลเพิ่ม สารวัตรสถานีตำรวจภูธรหนองสังข์ กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลสั่งการ ให้ข้าราชการตำรวจในปกครองปฏิบัติหน้าที่และดำเนินการตามหน้าที่ให้ถูกต้องตามระเบียบและกฎหมายรวมทั้งให้ รับผิดชอบในการปกครอง บังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- | | |
|-------------------------------------|--|
| ๑) ร้อยตำรวจเอก เชิดชัย ไชยแสง | รองสารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรหนองสังข์ |
| ๒) ร้อยตำรวจเอก นพดล นันทะปัดย์ | รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหนองสังข์ |
| ๓) ร้อยตำรวจเอก สิบพงษ์ หาญพล | รองสารวัตรงานสืบสวน สถานีตำรวจภูธรหนองสังข์ |
| ๔) ร้อยตำรวจโท ลมบน วิเศษสมบัติ | รองสารวัตรงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหนองสังข์ |
| ๕) ร้อยตำรวจโท นิพนธ์ เกื้อนคอนเจ้า | รองสารวัตรงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหนองสังข์ |
| ๖) ร้อยตำรวจตรี แสงจันทร์ วงษ์ชู | รองสารวัตรงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหนองสังข์ |

๑. การปฏิบัติราชการแทน

๑.๑. ให้ ร้อยตำรวจเอก เชิดชัย ไชยแสง รองสารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรหนองสังข์ (หัวหน้างานสอบสวน) ควบคุม กำกับ ดูแล สั่งการและปฏิบัติราชการแทนสารวัตรสถานีตำรวจภูธรหนองสังข์ในฝ่ายสอบสวน และงานอื่นที่สารวัตรมอบหมายเป็นพิเศษ

๑.๒. ให้ ร้อยตำรวจเอก นพดล นันทะปัดย์ รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหนองสังข์ (หัวหน้างานสืบสวน) ควบคุม กำกับ ดูแล สั่งการและปฏิบัติราชการแทนสารวัตรสถานีตำรวจภูธรหนองสังข์ในฝ่ายสืบสวน และงานอื่นที่สารวัตรมอบหมายเป็นพิเศษ

/๑.๓ ให้ ร้อยตำรวจเอก สิบพงษ์ฯ . . .

กิจกรรมสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ
เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกดี ต่อต้านการทุจริต
ยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตต่อสาธารณะ



พ.ต.ท.อำพล พูลเพิ่ม สว.สภ.หนองสังข์ พร้อมข้าราชการตำรวจ สภ.หนองสังข์ ประกาศ
เจตนารมณ์ไม่รับและไม่ให้ของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) อบรม
และกำชับการปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ประพฤติตนอยู่ในระเบียบวินัย/ประมวลจริยธรรมและ
จรรยาบรรณของตำรวจ รณรงค์สร้างจิตสำนึกดี ต่อต้านการทุจริต เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตต่อ
สาธารณะ

กิจกรรมสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ
เพื่อธรรมาภิบาลสร้างจิตสำนึกดี ต่อต้านการทุจริต
ยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตต่อสาธารณะ





สถานีตำรวจภูธรหนองสังข์
NONGSANG POLICE STATION

ขนาดตัวอักษร: ก ก ก

ค้นหา ...

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าว - แคมเปญเว็บไซต์ มาตรฐาน ITA - แสดงความคิดเห็น

13.3 แบบฟอร์ม การแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

O 13 : ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

- 13.1 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต
- 13.2 ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี
- 13.3 แบบฟอร์ม การแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต
- 13.4 แบบฟอร์ม ชมเชย เจ้าหน้าที่ตำรวจ
- 13.5 แบบฟอร์มประเมินความพึงพอใจในการให้บริการ

ช่องทางสำหรับร้องเรียน
การทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ สก.หนองสังข์

ช่องทางสำหรับร้องเรียนการทุจริตเจ้าหน้าที่ตำรวจ สก.หนองสังข์

หากท่านพบเห็นเจ้าหน้าที่ตำรวจ สก.หนองสังข์ ปฏิบัติหน้าที่หรือประพฤติมิชอบ มีการเรียกรับสินบน รางวัลทรัพย์สิน จากประชาชนหรือผู้ต้องหา หรือผู้เสียหาย หรือพบเห็นการทุจริตของเจ้าหน้าที่ตำรวจ สามารถร้องเรียนได้ที่ช่องทางนี้ โดยผู้บังคับบัญชาหัวหน้าหน่วยจะพิจารณาสอบสวนข้อเท็จจริงและพิจารณาโทษด้วยตนเอง

หัวข้อที่ต้องการร้องเรียน *

โปรดระบุ ...

รายละเอียดที่ต้องการร้องเรียน *

โปรดระบุ ...

พ.ต.ท.อำพล พูลเพิ่ม สว.สก.หนองสังข์ เรียกข้าราชการตำรวจ สก.หนองสังข์ ประชุมชี้แจง และได้ร่วมกันจัดทำช่องทางการเผยแพร่การรับเรื่องร้องเรียน โดยได้เผยแพร่ ณ ที่ตั้ง สก.หนองสังข์ และทางเว็บไซต์ของ สก.หนองสังข์ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงได้ง่าย สามารถร้องเรียนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ คำสั่ง และเป็นการป้องปรามการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบในด้านต่าง ๆ